

# Index Égalité Femmes / Hommes



# L'index, qu'est ce que c'est ?

C'est avant tout une obligation légale

## Avant le 1er mars de chaque année

Chaque entreprise de plus de 50 salariés doit calculer et publier son index égalité femmes / hommes sous peine de sanction

## L'index est calculé sur 100 points et mesure 4 critères

- L'écart de rémunération femme / homme
- L'écart de répartition des augmentations individuelles
- Le nombre de salariées augmentées à leur retour de congé maternité
- La parité parmi les 10 plus hautes rémunérations

## Communiquer la note globale obtenue

Les résultats doivent être communiqués auprès du CSE et de la DREETS ainsi que la note obtenue sur chaque critère évalué

## Période de référence

12 mois consécutifs, sur l'année qui précède l'année de publication et doit qui s'achever au plus tard le 31 décembre



# Les résultats pour sunday pour l'année 2022

Ecart de rémunération  
femme / homme

5/ 40

Nb de salariées  
augmentées au retour  
de congé de maternité

0/ 15

Parité parmi les 10  
plus hautes  
rémunérations

0/ 15

Ecart de répartition  
des augmentations  
individuelles

35/ 35

Score final :

40/100

*NB pour l'année 2021 : Au 1er mars 2022, sunday avait atteint l'effectif de 50 salariés. Néanmoins, sunday ne disposait pas de données sur 12 mois consécutifs à la date d'assujettissement à l'obligation de publication. Eh oui sunday fêtait tout juste sa première bougie le 22 mars 2022 !*



# Mesures de correction et de rattrapage

## ✓ Retour de congé de maternité

- Mentorship par un membre de la people team pour les femmes de retour de congé maternité => possible extension du mentorship à toutes les femmes qui en font la demande
- Aide / coaching auprès du manager pour préparer le retour de congé maternité

## ✓ Grille de salaire

- Mise en place de grille de salaire par département en lien avec les career path pour un suivi plus juste

## ✓ Stratégie de recrutement

- Incitation auprès des hiring managers à recruter plus de femmes à tout niveau ( design du job board de recrutement pour une meilleure traçabilité)
- Referral bonus plus élevé lorsque cela concerne une femme

